



Jozef Tekeli

**USMERNENIE
K TRANSFORMÁCII
PORADENSKÉHO
SYSTÉMU**

**Kľúčové zmeny zákona
č. 415/2021 Z.z.,
ktorým sa mení a dopĺňa
zákon č. 245/2008 Z.z.
vo vzťahu k CPPPaP a ČŠPP**

USMERNENIE K TRANSFORMÁCII PORADENSKÉHO SYSTÉMU

Kľúčové zmeny zákona č. 415/2021 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 245/2008 vo vzťahu k CPPPaP a ČŠPP:

Autor:

doc. JUDr. Jozef TEKELI, PhD. - právny expert, ktorý sa venuje právu vo verejnej správe, autor viac ako 150 zahraničných a domácich vedeckých a odborných článkov z oblasti správneho práva.

Vydavateľ:

Asociácia súkromných škôl a školských zariadení pre svoju internú potrebu. Nepredajné.

Kontakt: info@sukromneskoly.sk

(C) ASŠŠZ, Bratislava 2022

Obsah

Usmernenie k transformácii systému poradenstva a prevencie	1
Kľúčové zmeny novely týkajúce sa systému poradenstva a prevencie	2
1. Zmena súkromného/cirkevného zariadenia poradenstva a prevencie a elokovaného pracoviska súkromného/cirkevného zariadenia poradenstva a prevencie na CPP	8
1. 1. Podmienky na výkon činností CPP	8
1. 2. Oznámenie údajov ministerstvu školstva	15
1. 3. Zánik súkromného/cirkevného zariadenia poradenstva a prevencie a elokovaného pracoviska	19
2. Zmena súkromného/cirkevného centra špeciálno-pedagogického poradenstva alebo elokovaného pracoviska súkromného/cirkevného zariadenia poradenstva a prevencie na ŠCPP	21
2. 1. Podmienky na výkon činností ŠCPP	22
2. 2. Oznámenie údajov ministerstvu školstva	24
2. 3. Zánik súkromného/cirkevného centra špeciálno-pedagogického poradenstva a elokovaného pracoviska	27

Usmernenie k transformácii systému poradenstva a prevencie

Dňa 1. januára 2022 nadobudol účinnosť zákon č. 415/2021 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**školský zákon**“) a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len „**zákon č. 415/2021 Z.z.**“).

Jedným z hlavných cieľov zmeny a doplnenia školského zákona zákonom č. 415/2021 Z. z., bola aj komplexná zmena systému poradenstva a prevencie. Cieľom tejto zmeny systému poradenstva a prevencie je transformácia činností zariadení výchovného poradenstva a prevencie tak, aby bola orientovaná na definovanie potrieb žiakov a individualizovaných prístupov. Vylúčiť sa má cieľná distribúcia žiakov do vzdelávacích prúdov z dôvodu zvýšeného normatívu (bežné školy), či naplnenia potrebných kapacít špeciálnych škôl. Preto poradenské zariadenia nemajú byť zriadené ako súčasť školy. Tým sa v praxi zamedzí aj konfliktu záujmov pri prijímaní žiakov so zdravotným znevýhodnením do škôl pre žiakov so zdravotným znevýhodnením.

V § 161m až § 161q školského zákona sú upravené prechodné ustanovenia k úpravám účinným od 1. januára 2022 (ďalej len „**prechodné ustanovenia**“). V rámci prechodných ustanovení školského zákona, konkrétne v § 161o až § 161q sú upravené základné povinnosti cirkevných zriaďovateľov centier pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie, cirkevných zriaďovateľov centier špeciálno-pedagogického poradenstva, súkromných zriaďovateľov centier pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie a súkromných zriaďovateľov centier špeciálno-pedagogického poradenstva (ďalej spolu aj ako „**súkromní/cirkevní zriaďovatelia zariadení**“).

poradenstva a prevencie“). Tieto povinnosti musia splniť súkromní/cirkevní zriaďovatelia zariadení poradenstva a prevencie do 31. marca 2022 za účelom transformácie súčasných súkromných/cirkevných zariadení poradenstva a prevencie na centrá poradenstva a prevencie (ďalej len „*CPP*“) alebo špecializované centrá poradenstva a prevencie (ďalej len „*ŠCPP*“). Povinnosť transformovať sa na CPP alebo ŠCPP sa vzťahuje aj na elokované pracoviská súkromných/cirkevných zariadení poradenstva a prevencie.

V prípade, ak súkromný/cirkevný zriaďovateľ zariadenia poradenstva a prevencie nesplní zákonom uložené povinnosti a do 31. marca 2022 neoznámí Ministerstvu školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky (ďalej len „*ministerstvo školstva*“) údaje stanovené školským zákonom, jeho zariadenie k 31. decembru 2022 zanikne.

Kľúčové zmeny novely týkajúce sa systému poradenstva a prevencie

- Zmeny v názvoch:

Pôvodné zariadenia s pomenovaním:

- Centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie,
- Centrum špeciálno-pedagogického poradenstva.

nahradiť zariadenia s pomenovaním:

- Centrum poradenstva a prevencie,
- Špecializované centrum poradenstva a prevencie

(ďalej spolu aj ako „*súkromné/cirkevné zariadenia poradenstva a prevencie*“).

- Podľa § 112 ods. 2 školského zákona:

„... Zariadenie poradenstva a prevencie je **právnickou osobou**. Zariadenie poradenstva a prevencie **nemožno zriadiť ako súčasť školy**.“

Od 1. januára 2023 musí mať každé zariadenie poradenstva a prevencie právnu subjektivitu a pridelené IČO ako samostatná právnická osoba. Na zabezpečenie právnej subjektivity zariadenia poradenstva a prevencie, ktoré v súčasnosti nemá právnu subjektivitu, ministerstvo školstva požiada Štatistický úrad Slovenskej republiky o pridelenie IČO pre príslušné „novovzniknuté“ CPP alebo CŠPP a oznámi ho príslušnému súkromnému/cirkevnému zriaďovateľovi.

- Podľa § 39hf zákona č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**zákon o štátnej správe v školstve a školskej samospráve**“):

„Od 1. januára 2022 do 31. decembra 2022 sa do siete nezaraďujú zariadenia poradenstva a prevencie a elokované pracoviská zariadení poradenstva a prevencie.

Citované ustanovenie sa vzťahuje **na všetkých zriaďovateľov**. Znamená to, že do 31. decembra 2022 nemôže ani „štátny“, ani súkromný/cirkevný zriaďovateľ zariadenia poradenstva a prevencie zriaďovať elokované pracoviská. **Elokované pracoviská budú môcť zriadiť „štátni“ a súkromní/cirkevní zriaďovatelia až po 1. januári 2023.** Výnimku predstavuje § 161n ods. 1 a 2 školského zákona, podľa ktorého v prípade zlúčenia „štátnych“ zariadení poradenstva a prevencie môže zriaďovateľ zariadenia poradenstva a prevencie, ktorým je orgán miestnej štátnej správy určiť, ktoré z priestorov sa od 1. januára stanú elokovaným pracoviskom.

- Elokované pracoviská súkromných zariadení poradenstva a prevencie alebo cirkevných zariadení poradenstva a prevencie sa od 1. januára 2023 budú musieť stať súkromným/cirkevným CPP alebo súkromným/cirkevným ŠCPP a splniť zákonné podmienky, ktoré sa vyžadujú na výkon činností CPP alebo ŠCPP.
- Zariadenia poradenstva a prevencie už nebudú môcť byť súčasťou škôl a najneskôr od 1. januára 2023 budú musieť byť právne oddelené.
- Súkromné/cirkevné zariadenia poradenstva a prevencie nemajú pri transformácií možnosť zlúčenia s iným zariadením poradenstva a prevencie. Podľa § 161n ods. 1 a ods. 2 školského zákona sa možnosť zlúčenia pri transformácii s iným zariadením poradenstva a prevencie týka len tých zariadení poradenstva a prevencie, ktorých zriaďovateľom je orgán miestnej štátnej správy v školstve, teda „štátnych“ zariadení poradenstva a prevencie. V prípade súkromných/cirkevných zariadení poradenstva a prevencie bude možné požiadať po 1. januári 2023 o zmenu v sieti, ktorá by spočívala v spojení zariadení poradenstva a prevencie (aj viacerých zriaďovateľov) podľa § 20 ods. 2 zákona o štátnej správe v školstve a školskej samospráve.
- **Nový systém poradenstva a prevencie bude rozčlenený do piatich stupňov.** Podľa § 131 ods. 1 školského zákona budú odborné činnosti poskytované v súlade s vydanými výkonovými a obsahovými štandardmi výchovného poradenstva prostredníctvom piatich stupňov podpory, z ktorých sa transformácie dotýkajú tieto tri stupne:
 - **činnosti podpornej úrovne tretieho stupňa bude vykonávať odborný zamestnanec CPP,**
 - **činnosti podpornej úrovne štvrtého stupňa bude vykonávať odborný zamestnanec CPP,** nadväzujú na činnosti podpornej úrovne tretieho stupňa a dopĺňajú komplexnú multidisciplinárnu starostlivosť v rámci centra poradenstva a prevencie,

- **činnosti podpornej úrovne piateho stupňa bude vykonávať odborný zamestnanec ŠCPP.**

Činnosti podpornej úrovne **prvého stupňa** bude vykonávať pedagogický zamestnanec, odborný zamestnanec školy a školský podporný tím a činnosti podpornej úrovne **druhého stupňa** bude vykonávať školský špeciálny pedagóg a odborný zamestnanec školy v spolupráci s CPP.

- **CPP budú poskytovať odborné činnosti bez vymedzenia zamerania na cieľové skupiny podľa zdravotného znevýhodnenia, teda tak, aby dieťaťu nebola zamedzovaná možnosť navštevovať CPP na základe jeho zdravotného znevýhodnenia.**
- **ŠCPP budú poskytovať vysoko špecializované poradenstvo pre deti s určitým druhom zdravotného postihnutia.**
- **Zavádza sa povinnosť vykonávať odbornú činnosť v súlade s výkonovými a obsahovými štandardmi, ktoré sú záväzné pre celý systém poradenstva a prevencie vrátane školských podporných tímov na školách** Zavedenie povinných štandardov má viesť k záruke, že deti s rozmanitými potrebami a ich rodiny dostanú na celom Slovensku rovnako kvalitnú starostlivosť. Uvedené štandardy budú zverejnené na webovom sídle Výskumného ústavu detskej psychológie a patopsychológie: www.vudpap.sk/standardy.
- **Systém financovania súkromných/cirkevných CPP a súkromných/cirkevných ŠCPP bude v roku 2023 pravdepodobne rovnaký ako v predchádzajúcich rokoch** (súkromné/cirkevné zariadenia poradenstva a prevencie budú v roku 2023 financované z podielových daní, t. j. z daní z príjmov fyzických osôb) a vykonať by sa mali len drobné úpravy (v prípade financovania „štátnych“ zariadení

poradenstva a prevencie by sa malo upraviť NV 630 a v prípade súkromných/cirkevných zariadení poradenstva a prevencie by sa malo upraviť NV 668). Na „novovzniknuté“ súkromné/cirkevné zariadenia poradenstva a prevencie zriadené na území obce bude obec poskytovať finančné prostriedky podľa zákona o štátnej správe v školstve a školskej samospráve na dieťa školského zariadenia.

V priebehu rokov 2022 a 2023 bude prebiehať nastavenie nového systému financovania, ktoré by malo nadobudnúť účinnosť od 1. januára 2024. K nastaveniu nového systému financovania sa v súčasnosti (marec 2022) uskutočňuje zisťovanie typov zariadení, ktoré podľa školského zákona vzniknú od 1. januára 2023. Následne sa budú analyzovať dáta a nastavovať a testovať nové kritériá a parametre financovania. Kritériá budú nastavované na základe dát získaných prostredníctvom systému EvuPP. Prvým krokom nastavovania nového systému financovania má byť zaznamenávanie času stráveného konkrétnou odbornou činnosťou (so zohľadnením špecializácie a náročnosti jej výkonu). Tento prvý krok má zabezpečiť, že následné diskusie k financovaniu v expertných skupinách budú v maximálnej možnej miere reflektovať realitu práce zariadení. Zberom dát vznikne prehľad o náročnosti odbornej starostlivosti o klienta. Zachytenie časových údajov o jednotlivých činnostiach by malo pomôcť vyjasniť a nastaviť finančné nároky vo vzťahu k ľudským zdrojom a ich náročnosti na odborné zabezpečenie.

- o Získavané údaje majú mapovať celkový čas trvania jednotlivých úkonov (bez ohľadu na to, či časť úkonu prebehla napríklad ráno a časť úkonu popoludní). Výsledkom mapovania by mal byť prehľad reálnej časovej náročnosti odborných činností so všetkými jej obsahovými a administratívnymi náležitosťami.

- Vyhodnocovaná má byť časová náročnosť jednotlivých odborných činností (so zohľadnením špecializácie a náročnosti ich výkonu) – nie množstvo vykonaných odborných činností za deň.
- Pri vyhodnocovaní časových dát z celého Slovenska a zo všetkých typov zariadení bude sledovaný medián, nie priemer času stráveného na odbornej činnosti.
- Po ukončení zberu dát bude ďalším krokom nastavovania nového systému financovania práca v expertných skupinách: Prehľad získaných dát – mediánov pre jednotlivé odborné činnosti, **aj prípadných výrazných rozptylov a ich dôvodov**, či vplyvu pandemickej situácie na výsledné dáta bude po septembri 2022 predmetom diskusie v expertných skupinách za účasti zástupcov štátnych aj neštátnych zariadení poradenstva a prevencie.

K nastavovaniu zberu údajov pre účely financovania súkromného/cirkevného zariadenia poradenstva a prevencie v roku 2023 sa pristúpi až po analýze, ako bude sieť zariadení poradenstva a prevencie (ďalej len „**sieť ZPP**“) vyzeráť. Zmena financovania zo štátneho rozpočtu (zahŕňajúca aj prechod financovania na základe časovej náročnosti jednotlivých odborných činností so zohľadnením špecializácie a náročnosti ich výkonu) pripadá do úvahy najskôr od 1. januára 2024 a predpokladá dohodu o navýšení štátneho rozpočtu pre financovanie súkromných/cirkevných zariadení poradenstva a prevencie.

1. Zmena súkromného/cirkevného zariadenia poradenstva a prevencie a elokovaného pracoviska súkromného/cirkevného zariadenia poradenstva a prevencie na CPP

Podmienky zmeny, t. j. transformácie súkromného/cirkevného zariadenia poradenstva a prevencie (centra pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie a centrá špeciálno-pedagogického poradenstva) alebo elokovaného pracoviska súkromného/cirkevného zariadenia poradenstva a prevencie (ďalej len „**elokované pracovisko**“) v sieti škôl a školských zariadení na CPP sú ustanovené školským zákonom a vyhláškou Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR č. 24/2022 Z. z. o zariadeniach poradenstva a prevencie (ďalej len „**vyhláška ministerstva školstva SR o zariadeniach poradenstva a prevencie**“).

Na zriaďovateľov súkromných/cirkevných zariadení poradenstva a prevencie sa vzťahuje ustanovenie § 161o školského zákona a na zriaďovateľov elokovaných pracovísk sa vzťahuje § 161q ods. 1, ods. 2 a ods. 6 školského zákona.

1. 1. Podmienky na výkon činností CPP

Podľa § 161o ods. 1 školského zákona:

„Zriaďovateľ cirkevného zariadenia poradenstva a prevencie alebo súkromného zariadenia poradenstva a prevencie zriadeného podľa predpisov účinných do 31. decembra 2021 určí, či sa zariadenie poradenstva a prevencie od 1. januára 2023

stane centrom poradenstva a prevencie, ak splní podmienky na výkon činnosti centra poradenstva a prevencie podľa predpisov účinných od 1. januára 2022.

Podľa § 161q ods. 1 školského zákona:

„Zriad'ovateľ' elokovaného pracoviska zariadenia poradenstva a prevencie zriadeného podľa predpisov účinných do 31. decembra 2021 určí, či sa elokované pracovisko zariadenia poradenstva a prevencie od 1. januára 2023 stane centrom poradenstva a prevencie, ak splní podmienky na výkon činnosti centra poradenstva a prevencie podľa predpisov účinných od 1. januára 2022.“

Podmienky na výkon činností CPP, ktoré musia spĺňať súkromné/cirkevné zariadenia poradenstva a prevencie a elokované pracoviská, ak sa majú stať od 1. januára 2023 CPP sú upravené v § 130 ods. 6 školského zákona a v § 3 ods. 2 vyhlášky ministerstva školstva SR o zariadeniach poradenstva a prevencie.

Podľa § 130 ods. 6 prvej vety školského zákona:

„Centrum poradenstva a prevencie možno zriadiť, ak zamestnáva najmenej piatich odborných zamestnancov na ustanovený týždenný pracovný čas, z ktorých najmenej jeden je zaradený do kariérového stupňa samostatný odborný zamestnanec.“

Z uvedeného ustanovenia vyplývajú **dve podmienky**, ktoré musí súkromné/cirkevné zariadenie poradenstva a prevencie a elokované pracovisko splniť, ak sa má od 1. januára 2023 stať CPP, resp. transformovať sa na CPP:

1. povinnosť zamestnávania **minimálne piatich odborných zamestnancov, z ktorých najmenej jeden je zaradený do kariérového stupňa samostatný odborný zamestnanec.**
2. povinnosť zamestnávania **minimálne piatich odborných zamestnancov na ustanovený týždenný pracovný čas.**

K podmienke č. 1: Vyhláška ministerstva školstva SR o zariadeniach poradenstva a prevencie v § 3 ods. 2 ustanovuje, ktorí odborní zamestnanci môžu vykonávať odbornú činnosť v CPP.

Podľa § 3 ods. 2 vyhlášky ministerstva školstva SR o zariadeniach poradenstva a prevencie:

„Odbornú činnosť v centre poradenstva a prevencie vykonávajú najmenej

- a) jeden psychológ,*
- b) jeden špeciálny pedagóg a*
- c) traja odborní zamestnanci, ktorí vykonávajú pracovnú činnosť v kategórii psychológ, špeciálny pedagóg, liečebný pedagóg, sociálny pedagóg alebo logopéd.“*

Podľa § 28 ods. 1 zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len **„zákon o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch“**):

„Kariérový stupeň vyjadruje náročnosť výkonu pracovnej činnosti pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca a mieru osvojenia si profesijných kompetencií.“

Pod pojmom **samostatný odborný zamestnanec** sa rozumie odborný zamestnanec, ktorý je zaradený do kariérového stupňa samostatný odborný zamestnanec spravidla po ukončení adaptačného vzdelávania. Podmienky na zaradenie odborného zamestnanca do kariérového stupňa samostatný odborný zamestnanec ustanovuje zákon o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch v § 29 ods. 2 a 4.

CPP a ŠCPP sa musia riadiť aj čl. 3 Profesionálne štandardy pre kategórie odborných zamestnancov (Pokyn ministra č. 39/2017, ktorým sa vydávajú

profesijné štandardy pre jednotlivé kategórie a podkategórie pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov škôl a školských zariadení).

K podmienke č. 2: Podľa § 130 ods. 6 prvej vety školského zákona je zamestnávateľ povinný zamestnávať minimálne piatich odborných zamestnancov **na ustanovený týždenný pracovný čas, t. j. najviac na 40 hodín týždenne.**

Podľa § 85 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“) sa pod pojmom pracovný čas rozumie:

„... časový úsek, v ktorom je zamestnanec k dispozícii zamestnávateľovi, vykonáva prácu a plní povinnosti v súlade s pracovnou zmluvou.“

Pod pojmom **zákonny pracovný čas** sa rozumie zákonom stanovený maximálny týždenný pracovný čas. Podľa prvej vety § 85 ods. 5 Zákonníka práce je pracovný čas zamestnanca **najviac 40 hodín týždenne** (maximálna dĺžka týždenného pracovného času pre zamestnanca, ktorý nepracuje na zmeny).

Ustanovený týždenný pracovný čas je pracovný čas, ktorý zamestnávateľ (všeobecne) ustanoví pre všetkých svojich zamestnancov alebo pre jednotlivé organizačné útvary (zložky) v medziach zákonného týždenného pracovného času.

Ustanovený týždenný pracovný čas nie je zákonom stanovený. Ustanovený týždenný pracovný čas je u zamestnávateľa stanovený maximálny rozsah týždenného pracovného času (najviac 40 hodín týždenne). Zákonník práce nevymedzuje najnižší rozsah zákonného pracovného času. O jeho nižšom rozsahu je možné kolektívne vyjednávať alebo ho ustanoviť v pracovnom poriadku zamestnávateľa. Zamestnávateľ teda môže ustanoviť týždenný pracovný čas na menej ako je maximálny týždenný pracovný čas (40 hodín

týždenne). Zamestnávateľ môže skrátiť týždenný pracovný čas zo 40 hodín týždenne napríklad na 38 a $\frac{3}{4}$ hodín, 37 a $\frac{1}{2}$ hodín, 35 hodín týždenne. Uvedené rozhodnutie o skrátení ustanoveného týždenného pracovného času sa bude všeobecne vzťahovať na všetkých zamestnancov, popřípade na jednotlivé organizačné zložky zamestnávateľa. V tomto prípade pôjde u zamestnávateľa o ustanovený týždenný pracovný čas (nepôjde teda o kratší pracovný čas).

Na zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len **„zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme“**) sa vzťahuje kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na príslušný kalendárny rok. Pracovný čas zamestnancov v školách a školských zariadeniach, na ktoré sa vzťahuje uvedená kolektívna zmluva vyššieho stupňa, je v roku 2022 ustanovený na 37,5 hodiny týždenne bez prestávky na odpočinok a jedenie.

Podľa § 119 ods. 1 Zákonníka práce:

„Mzda nesmie byť nižšia ako minimálna mzda podľa osobitného predpisu.“

Osobitným predpisom, ktorý upravuje určovanie a poskytovanie minimálnej mzdy zamestnancovi v pracovnoprávnom vzťahu na zabezpečenie minimálnej úrovne príjmu zamestnanca za vykonanú prácu je zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov (ďalej len **„zákon o minimálnej mzde“**).

Podľa § 2 ods. 1 zákona o minimálnej mzde:

„Suma minimálnej mzdy pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou (ďalej len „suma mesačnej minimálnej mzdy“) na príslušný kalendárny rok je suma určená podľa § 7 alebo § 8. Suma minimálnej mzdy za každú hodinu odpracovanú zamestnancom na príslušný kalendárny rok je suma určená podľa odseku 2.“

Podľa § 2 ods. 2 zákona o minimálnej mzde:

„Suma minimálnej mzdy za každú hodinu odpracovanú zamestnancom predstavuje 1/174 zo sumy mesačnej minimálnej mzdy. Suma podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na tri desatinné miesta.“

Podľa § 2 ods. 4 zákona o minimálnej mzde:

„Zamestnancovi patrí minimálna mzda podľa odseku 2, ak jeho ustanovený týždenný pracovný čas je 40 hodín. **ak je ustanovený týždenný pracovný čas zamestnanca nižší ako 40 hodín, suma minimálnej mzdy vyjadrená v eurách za hodinu sa úmerne zvýši.** Suma minimálnej mzdy v eurách za hodinu, upravená podľa druhej vety, sa zaokrúhľuje na tri desatinné miesta.“

Z uvedeného ustanovenia zákona o minimálnej mzde vyplýva, že ak zamestnávateľ **skrátí ustanovený týždenný pracovný čas**, napríklad na 30 hodín týždenne, **suma hodinovej minimálnej mzdy (od 1. januára 2022 je hodinová minimálna mzda vo výške 3,713 eur) sa úmerne zvýši**. Odborný zamestnanec však bude mať nárok **na mesačnú/hodinovú minimálnu mzdu vo výške ustanovenej na konkrétny kalendárny rok pre príslušný stupeň náročnosti práce**.

PRÍKLAD:

Zamestnávateľ ustanovil týždenný pracovný čas pre všetkých zamestnancov na 30 hodín; hodinová minimálna mzda pre tento týždenný pracovný čas bude predstavovať (1. stupeň náročnosti práce) **4,951 eur** - $(40/30 \text{ hodín} \times 3,713 \text{ eur} = 4,9506 \text{ eur}$ (zaokrúhli sa na tri desatinné miesta) - 4,951 eur).

Suma hodinovej minimálnej mzdy sa upravuje (zvyšuje) len v prípade skrátenia ustanoveného týždenného pracovného času podľa § 85 ods. 5 až 7 Zákonníka práce. Pokiaľ by zamestnanec, odmeňovaný inou ako mesačnou mzdou, mal v pracovnej zmluve dohodnutý kratší týždenný pracovný čas podľa § 49 Zákonníka práce, suma hodinovej minimálnej mzdy sa z dôvodu práce na kratší pracovný čas nemení, t. j. používa sa hodinová minimálna mzda pre ustanovený týždenný pracovný čas na pracovisku zamestnanca.

Zvýšenie sumy minimálnej mzdy z dôvodu uplatňovania ustanoveného týždenného pracovného času v dĺžke nižšej ako 40 hodín sa netýka mesačnej minimálnej mzdy; tá sa z tohto dôvodu neupravuje. Uvedené znamená, že odborný zamestnanec zamestnaný na ustanovený týždenný pracovný čas kratší ako je maximálny zákonný týždenný pracovný čas (40 hodín týždenne), má nárok na mesačnú minimálnu mzdu v rovnakej výške ako odborný zamestnanec zamestnaný na ustanovený týždenný pracovný čas na 40 hodín týždenne.

Pracovný čas, ktorý je zamestnanec povinný odpracovať v príslušnom týždni po rozvrhnutí ustanoveného týždenného pracovného času, je určený týždenný pracovný čas.

Zákonník práce obmedzuje priemerný týždenný pracovný čas zamestnanca tak, že priemerný týždenný pracovný čas zamestnanca vrátane práce nadčas nesmie prekročiť 48 hodín. Zamestnávateľ musí určiť zamestnancom pracovný čas tak, aby v jednom pracovnom pomere odpracovali za týždeň maximálne 48 hodín v priemere vrátane práce nadčas. Uvedené sa vzťahuje na každý pracovný pomer osobitne, teda v každom pracovnom pomere (aj u toho istého zamestnávateľa) môže zamestnanec odpracovať maximálne 48 hodín vrátane práce nadčas v priemere za týždeň. Tento maximálny pracovný čas sa vypočítava ako priemerný pracovný čas, teda v jednom týždni môže zamestnanec odpracovať aj viac ako 48 hodín, ale nesmie

prítom byť prekročených 48 hodín vrátane práce nadčas za týždeň v priemere za určité obdobie, napr. za kalendárny rok za podmienky dodržania maximálne možného rozsahu vykonávania práce nadčas za kalendárny rok.

Podľa § 49 ods. 1 Zákonníka práce sa za kratší **pracovný čas považuje pracovný čas kratší ako je u zamestnávateľa ustanovený pracovný čas**. Ak zamestnávateľ ustanoví ako ustanovený pracovný čas 38 hodín týždenne, za kratší pracovný čas u zamestnávateľa bude považovaný pracovný čas kratší ako 38 hodín týždenne, ktorý zamestnávateľ výslovne dohodne so zamestnancom priamo v pracovnej zmluve.

Podľa § 49 ods. 4 Zákonníka práce:

„Zamestnancovi v pracovnom pomere na kratší pracovný čas patrí mzda zodpovedajúca dohodnutému kratšiemu pracovnému času.“

Pokiaľ by zamestnanec, odmeňovaný inou ako mesačnou mzdou, mal v pracovnej zmluve dohodnutý kratší týždenný pracovný čas podľa § 49 Zákonníka práce, suma hodinovej minimálnej mzdy sa z dôvodu práce na kratší pracovný čas nemení, t. j. používa sa hodinová minimálna mzda pre ustanovený týždenný pracovný čas na pracovisku zamestnanca.

1. 2. Oznámenie údajov ministerstvu školstva

Podľa § 161o ods. 3 školského zákona:

„Zriaďovateľ cirkevného zariadenia poradenstva a prevencie alebo súkromného zariadenia poradenstva a prevencie zriadeného podľa predpisov účinných do 31. decembra 2021 písomne oznámi ministerstvu školstva do 31. marca 2022 zmenu podľa odseku 1; rozsah oznamovaných údajov určí ministerstvo školstva.“

Ministerstvo školstva vykoná zmeny v sieti k 1. januáru 2023 bez rozhodnutia a bez zaradenia a vyradenia školského zariadenia.“

Podľa § 161q ods. 2 školského zákona:

„Zriaďovateľ písomne oznámi ministerstvu školstva do 31. marca 2022 zmeny podľa odseku 1; rozsah oznamovaných údajov určí ministerstvo školstva. Ministerstvo školstva vykoná zmeny v sieti škôl a školských zariadení k 1. januáru 2023 bez rozhodnutia a bez zaradenia centra poradenstva a prevencie.“

Súkromní/cirkevní zriaďovatelia zariadení poradenstva a prevencie alebo elokovaného pracoviska oznámia ministerstvu školstva údaje na posúdenie transformácie najneskôr do 31. marca 2022. Za týmto účelom sú súkromní/cirkevní zriaďovatelia povinní vyplniť formuláre oznamovaných údajov o zmenách v sieti ZPP zverejnené na webovom sídle ministerstva školstva: <https://www.minedu.sk/transformacia-poradni/>.

Vyplnené formuláre súkromní/cirkevní zriaďovatelia predložia ministerstvu školstva do 31. marca 2022:

1. Príloha č. 2a: Formulár oznámenie údajov §161o (zmena súkromného/cirkevného zariadenia poradenstva a prevencie na CPP).
2. Príloha č. 2c: Formulár oznámenie údajov §161q (zmena elokovaného pracoviska zariadenia a prevencie na CPP).

Vo formulári **„Oznámenie údajov podľa § 161o zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov“** súkromný/cirkevný zriaďovateľ vyplní:

- I. **Identifikačná údaje zriaďovateľa,**
- II. **Údaje o centre** pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie alebo centre špeciálno-pedagogického poradenstva v rozsahu názov, ulica súpisné/orientačné číslo, obec, IČO

- (zriaďovateľ uvedie IČO, ak centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie alebo centrum špeciálno-pedagogického poradenstva má právnu subjektivitu),
- III. **Údaje o CPP, ktorým sa má od 1. januára 2023 stať** centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie alebo centrum špeciálno-pedagogického poradenstva v rozsahu názov, ulica súpisné/orientačné číslo, obec, IČO (zriaďovateľ uvedie IČO, ak pôvodné centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie alebo centrum špeciálno-pedagogického poradenstva má právnu subjektivitu. V takom prípade bude IČO nového súkromného/cirkevného CPP totožné s IČO súčasného súkromného/cirkevného centra pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie alebo centra špeciálno-pedagogického poradenstva),
- IV. **Predpokladaný počet odborných zamestnancov** zamestnaných v CPP od 1. januára 2023 (podľa § 130 ods. 6 školského zákona musí byť v CPP zamestnaných minimálne päť odborných zamestnancov na ustanovený týždenný pracovný čas).

Zriaďovateľ elokovaného pracoviska je povinný do 31. marca 2021 rozhodnúť a oznámiť ministerstvu školstva, či sa elokované pracoviska stane od 1. januára 2021 CPP (vrátane údajov potrebných na posúdenie transformácie), inak elokované pracovisko k 31. decembru 2022 zanikne.

Zriaďovateľ elokovaného pracoviska, ktoré sa od 1. januára 2023 má transformovať na CPP vyplní formulár **„Oznámenie údajov podľa § 161q zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov“**. Pri vyplňovaní formulára postupuje obdobne ako súkromný/cirkevný zriaďovateľ centra pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie alebo centra špeciálno-pedagogického poradenstva.

Podľa § 112 ods. 2 školského zákona:

*„... Zariadenie poradenstva a prevencie je právnickou osobou. Zariadenie poradenstva a prevencie **nemožno zriadiť ako súčasť školy.**“*

V prípade, ak súčasné súkromné/cirkevné zariadenie poradenstva a prevencie nemá právnu subjektivitu, **stane sa od 1. januára 2023 súkromným/cirkevným CPP s právnou subjektivitou.** Ministerstvo školstva na základe podkladov (údajov poskytnutých súkromným/cirkevným zriaďovateľom) požiada Štatistický úrad Slovenskej republiky o pridelenia IČO pre príslušné „novovzniknuté“ CPP a oznámi ho príslušnému súkromnému/cirkevnému zriaďovateľovi.

Ak súkromné/cirkevné zariadenie poradenstva a prevencie bude transformované na CPP, nemožno už transformované CPP následne ďalej transformovať na ŠCPP, a to ani v prípade, ak následne budú splnené podmienky, ktoré sú platné pre ŠCPP. Súkromný/cirkevný zriaďovateľ CPP však môže od 1. januára 2023 požiadať o zaradenie ďalšieho ŠCPP do siete škôl a školských zariadení SR podľa zákona o štátnej správe v školstve a školskej samospráve. V takom prípade bude mať súkromný/cirkevný zriaďovateľ okrem pôvodného CPP aj nové ŠCPP.

Podľa § 161o ods. 2 školského zákona:

*„Ak sa súkromné centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie, súkromné centrum špeciálno-pedagogického poradenstva, cirkevné centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie alebo cirkevné centrum špeciálno-pedagogického poradenstva stane centrom poradenstva a prevencie podľa odseku 1, **práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov, majetkovo-právných vzťahov a iných právnych vzťahov dotknutých zariadení poradenstva a prevencie prechádzajú od 1. januára 2023 na centrum poradenstva a prevencie.**“*

Ak súkromný/cirkevný zriaďovateľ zariadenia poradenstva a prevencie písomné oznámi (vyplnením a zaslaním formulárov) ministerstvu školstva, že sa zariadenie poradenstva a prevencie stane k 1. januáru 2023 CPP a zároveň splní podmienky podľa § 130 ods. 6 školského zákona, transformáciou súkromného/cirkevného zariadenia poradenstva a prevencie na CPP pôvodné súkromné/cirkevné zariadenie poradenstva a prevencie k 31. decembru 2021 nezanikne, ale stane sa, resp. transformuje sa na CPP. V takom prípade všetky práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov, majetkovoprávných vzťahov a iných právnych vzťahov dotknutého zariadenia poradenstva a prevencie prechádzajú od 1. januára 2023 na CPP.

Podľa § 161o ods. 3 a § 161q ods. 2 školského zákona:

„... Ministerstvo školstva vykoná zmeny v sieti škôl a školských zariadení k 1. januáru 2023 bez rozhodnutia a bez zaradenia centra poradenstva a prevencie.“

Transformácii súkromného/cirkevného zariadenia poradenstva a prevencie alebo elokovaného pracoviska na CPP nepredchádza vydanie rozhodnutia ministerstva školstva o zaradení CPP do siete podľa § 16 ods. 5 zákona o školskej správe v školstve a školskej samospráve, a **preto sa ani nevyžaduje súhlas obce.**

1. 3. Zánik súkromného/cirkevného zariadenia poradenstva a prevencie a elokovaného pracoviska

Podľa § 161o ods. 4 školského zákona:

*„Ak sa cirkevné zariadenie poradenstva a prevencie alebo súkromné zariadenie poradenstva a prevencie zriadené podľa predpisov účinných do 31. decembra 2021 nestane centrom poradenstva a prevencie, **zaniká k 31. decembru 2022.**“*

Podľa § 161q ods. 6 školského zákona:

„Ak sa elokované pracovisko zariadenia poradenstva a prevencie zriadené podľa predpisov účinných do 31. decembra 2021 nestane centrom poradenstva a prevencie zaniká k 31. decembru 2022.“

Z uvedených ustanovení školského zákona vyplýva, že ak súkromný/cirkevný zriaďovateľ zariadenia poradenstva a prevencie alebo elokovaného pracoviska do 31. marca 2022 písomne neoznámi ministerstvu školstva, či sa zo súkromného/cirkevného zariadenia poradenstva a prevencie alebo elokovaného pracoviska stane od 1. januára 2023 CPP a nepredloží údaje potrebné na posúdenie transformácie, súkromné/cirkevné zariadenie poradenstva a prevencie alebo elokované pracovisko k 31. decembru 2022 zanikne. Súkromné/cirkevné zariadenie poradenstva a prevencie alebo elokované pracovisko zanikne k 31. decembru 2022 aj vtedy, ak súkromný/cirkevný zriaďovateľ nesplní podmienky podľa § 130 ods. 6 školského zákona potrebných na výkon činností CPP.

V prípade, ak niektoré súkromné/cirkevné zariadenie poradenstva a prevencie v rámci transformácie zanikne, nie je vylúčené, aby v jeho priestoroch pôsobilo v budúcnosti elokované pracovisko, ktoré môže byť zriadené až po 1. januári 2023.

Po 1. januári budú môcť súkromní/cirkevní zriaďovatelia CPP zriadiť elokované pracovisko podľa § 19 ods. 6 a 7 školského zákona. Elokované pracovisko súkromného/cirkevného CPP zriadené po 1. januári 2023 nebude musieť spĺňať podmienku podľa § 130 ods. 6 školského zákona. Podmienku zamestnávania minimálne piatich odborných zamestnancov na ustanovený týždenný pracovný čas musí spĺňať len CPP.

2. Zmena súkromného/cirkevného centra špeciálno-pedagogického poradenstva alebo elokovaného pracoviska súkromného/cirkevného zariadenia poradenstva a prevencie na ŠCPP

Podmienky zmeny súkromného/cirkevného centra špeciálno-pedagogického poradenstva alebo elokovaného pracoviska v sieti škôl a školských zariadení na ŠCPP sú ustanovené školským zákonom a vyhláškou ministerstva školstva SR o zariadeniach poradenstva a prevencie.

Na súkromných/cirkevných zriaďovateľov centier špeciálno-pedagogického poradenstva sa vzťahuje ustanovenie § 161p školského zákona a na zriaďovateľov elokovaných pracovísk zariadení poradenstva a prevencie sa vzťahuje § 161q ods. 3 až 6 školského zákona.

Právna úprava transformácie súkromného/cirkevného centra špeciálno-pedagogického poradenstva alebo elokovaného pracoviska na ŠCPP je obdobná ako právna úprava transformácie súkromného/cirkevného zariadenia poradenstva a prevencie alebo elokovaného pracoviska súkromného/cirkevného zariadenia poradenstva a prevencie, avšak s určitými odchýlkami.

2.1. Podmienky na výkon činností ŠCPP

Podľa § 161p ods. 1 školského zákona:

*„Centrum špeciálno-pedagogického poradenstva zriadené podľa predpisov účinných do 31. decembra 2021 sa od 1. januára 2023 stane špecializovaným centrom poradenstva a prevencie, **ak splní podmienky na výkon činnosti špecializovaného centra poradenstva a prevencie podľa predpisov účinných od 1. januára 2022 a určí tak ministerstvo školstva.**“*

Podľa § 161q ods. 3 školského zákona:

*„Elokované pracovisko zariadenia poradenstva a prevencie zriadené podľa predpisov účinných do 31. decembra 2021 sa od 1. januára 2023 stane špecializovaným centrom poradenstva a prevencie, **ak splní podmienky na výkon činnosti špecializovaného centra poradenstva a prevencie podľa predpisov účinných od 1. januára 2022 a určí tak ministerstvo školstva.**“*

Podmienky na výkon činností ŠCPP, ktoré musia spĺňať súkromné/cirkevné centrá špeciálno-pedagogického poradenstva alebo elokované pracoviská sú upravené v § 130 ods. 6 školského zákona a v § 3 ods. 3 a 5 vyhlášky ministerstva školstva SR o zariadeniach poradenstva a prevencie.

Podľa § 130 ods. 6 druhej vety školského zákona:

*„Špecializované centrum poradenstva a prevencie možno zriadiť, ak **zamestnáva najmenej troch odborných zamestnancov na ustanovený týždenný pracovný čas, z ktorých najmenej jeden je zaradený do kariérového stupňa samostatný odborný zamestnanec.**“*

Z uvedeného ustanovenia vyplývajú **dve podmienky**, ktoré musí splniť súkromné/cirkevné centrum špeciálno-pedagogického poradenstva a elokované pracovisko, ak sa má od 1. januára 2023 stať ŠCPP, resp. transformovať sa na ŠCPP:

1. Povinnosť **zamestnávania minimálne troch odborných zamestnancov**, z ktorých najmenej **jeden je zaradený do kariérového stupňa samostatný odborný zamestnanec**;
2. Povinnosť zamestnávania minimálne troch odborných zamestnancov **na ustanovený týždenný pracovný čas**.

K podmienke č. 1: Vyhláška ministerstva školstva SR o zariadeniach poradenstva a prevencie v § 3 ods. 3 ustanovuje, ktorí odborní zamestnanci môžu vykonávať odbornú činnosť v ŠCPP.

Podľa § 3 ods. 3 vyhlášky ministerstva školstva SR o zariadeniach poradenstva a prevencie:

„Odbornú činnosť v špecializovanom centre poradenstva a prevencie vykonávajú najmenej

- a) jeden psychológ,*
- b) jeden špeciálny pedagóg a*
- c) jeden odborný zamestnanec, ktorý vykonáva pracovnú činnosť v kategórii psychológ, špeciálny pedagóg, liečebný pedagóg, sociálny pedagóg alebo logopéd.“*

K podmienke č. 2: Podľa § 130 ods. 6 druhej vety školského zákona je zamestnávateľ povinný zamestnávať minimálny troch odborných zamestnancov **na ustanovený týždenný pracovný čas**, t. j. najviac na 40 hodín týždenne.

Tretia podmienka vyplýva z § 3 ods. 5 vyhlášky ministerstva školstva SR o zariadeniach poradenstva a prevencie, podľa ktorého: **„Špecializované centrum poradenstva a prevencie sa špecializuje na jeden druh zdravotného postihnutia alebo na vykonávanie komplexných odborných činností vo vzťahu k deťom do dovŕšenia piateho roku veku.“**

3. ŠCPP sa musí špecializovať buď na konkrétny druh zdravotného postihnutia podľa § 2 písm. l) školského zákona alebo na vykonávanie komplexných odborných činností vo vzťahu k deťom do dovŕšenia piateho roku veku.

2. 2. Oznámenie údajov ministerstvu školstva

Podľa § 161p ods. 2 školského zákona:

„Splnenie podmienok na výkon činnosti špecializovaného centra poradenstva a prevencie podľa odseku 1 posúdi ministerstvo školstva. Zriaďovateľ centra špeciálno-pedagogického poradenstva zriadeného podľa predpisov účinných do 31. decembra 2021 písomne oznámi ministerstvu školstva do 31. marca 2022 údaje na účely posúdenia; rozsah oznamovaných údajov určí ministerstvo školstva.“

Podľa § 161q ods. 4 školského zákona:

„Splnenie podmienok na výkon činnosti špecializovaného centra poradenstva a prevencie podľa odseku 3 posúdi ministerstvo školstva. Zriaďovateľ elokovaného pracoviska školského zariadenia výchovného poradenstva a prevencie zriadeného podľa predpisov účinných do 31. decembra 2021 písomne oznámi ministerstvu školstva do 31. marca 2022 údaje na účely posúdenia; rozsah oznamovaných údajov určí ministerstvo školstva.“

Súkromní/cirkevní zriaďovatelia centier špeciálno-pedagogického poradenstva alebo elokovaného pracoviska oznámia ministerstvu školstva údaje na posúdenie transformácie najneskôr do 31. marca 2022. Za týmto účelom sú súkromní/cirkevní zriaďovatelia povinní vyplniť formuláre oznamovaných údajov o zmenách v sieti ZPP zverejnené na webovom sídle ministerstva školstva: <https://www.minedu.sk/transformacia-poradni/>.

Vyplnené formuláre súkromní/cirkevní zriaďovatelia predložia ministerstvu školstva do 31. marca 2022:

1. Príloha č. 2b: Formulár oznámenie údajov §161p (zmena súkromného/cirkevného centra špeciálno-pedagogického poradenstva na ŠCPP).
2. Príloha č. 2c: Formulár oznámenie údajov §161q (zmena elokovaného pracoviska zariadenia a prevencie na CPP).

Súkromní/cirkevní zriaďovatelia centier špeciálno-pedagogického poradenstva sú povinní vo formulári „**Oznámenie údajov podľa § 161p zákona č. 245/2008 Z. z. ...**“ a „**Oznámenie údajov podľa § 161q zákona č. 245/2008 Z. z. ...**“ **uviesť aj špecializáciu ŠCPP** za novým názvom a adresou ŠCPP.

Ministerstvo školstva následne určí, či sa centrum špeciálno-pedagogického poradenstva alebo elokované pracovisko stane ŠCPP na základe naplnenia uvedených podmienok, ktoré súkromný/cirkevný zriaďovateľ centra špeciálno-pedagogického poradenstva alebo elokovaného pracoviska oznámi ministerstvu školstva prostredníctvom formulárov zverejneného na webovom sídle ministerstva školstva.

Podľa § 112 ods. 2 školského zákona:

„... Zariadenie poradenstva a prevencie je právnickou osobou. Zariadenie poradenstva a prevencie nemožno zriadiť ako súčasť školy.“

V prípade, ak súčasné súkromné/cirkevné centrum špeciálno-pedagogického poradenstva nemá právnu subjektivitu, **stane sa od 1. januára 2023 súkromným/cirkevným ŠCPP s právnou subjektivitou.** Ministerstvo školstva na základe podkladov (údajov poskytnutých súkromným/cirkevným zriaďovateľom) požiada Štatistický úrad Slovenskej

republiky o pridelenia IČO pre príslušné „novovzniknuté“ ŠCPP a oznámi ho príslušnému súkromnému/cirkevnému zriaďovateľovi.

Podľa § 161p ods. 3 školského zákona:

*„Ak **ministerstvo školstva určí**, že sa centrum špeciálno-pedagogického poradenstva stáva špecializovaným centrom poradenstva a prevencie, vykoná zmeny v sieti škôl a školských zariadení k 1. januáru 2023 bez rozhodnutia a bez zaradenia špecializovaného centra poradenstva a prevencie.“*

Podľa § 161q ods. 5 školského zákona:

*„Ak **ministerstvo školstva určí**, že sa elokované pracovisko zariadenia poradenstva a prevencie stane špecializovaným centrom poradenstva a prevencie, vykoná zmeny v sieti škôl a školských zariadení k 1. januáru 2023 bez rozhodnutia a bez zaradenia špecializovaného centra poradenstva a prevencie.“*

Ak súkromné/cirkevné centrum špeciálno-pedagogického poradenstva alebo elokované pracovisko splní podmienky na výkon činnosti ŠCPP a ministerstvo školstva určí, že sa centrum špeciálno-pedagogického poradenstva alebo elokované pracovisko stane ŠCPP, vykoná zmeny v sieti škôl a školských zariadení k 1. januáru 2023 bez rozhodnutia a bez zaradenia ŠCPP.

Pod slovným spojením v § 161p ods. 1 a § 161q ods. 3 školského zákona **„... a určí tak ministerstvo“** je potrebné rozumieť to, že ministerstvo školstva vydá **„osvedčenie“** (názov tohto správneho aktu nie je rozhodujúci, keďže ho zákon nijako osobitne nepomenúva; má však povahu „osvedčenia“ ako iného práve významného aktu ministerstva), t. j. súhlasné stanovisko s potvrdením splnenia zákonných podmienok. Ide teda o osvedčenie, ktorým sa preukazuje určitá nesporná skutočnosť, teda osvedčuje sa ňou určitý právny stav a faktický stav.

Transformácii súkromného/cirkevného centra špeciálno-pedagogického poradenstva alebo elokovaného pracoviska na ŠCPP nepredchádza vydanie rozhodnutia ministerstva školstva o zaradení ŠCPP do siete podľa § 16 ods. 5 zákona o školskej správe v školstve a školskej samospráve, **a preto sa ani nevyžaduje súhlas obce.**

2. 3. Zánik súkromného/cirkevného centra špeciálno-pedagogického poradenstva a elokovaného pracoviska

Podľa § 161p ods. 4 školského zákona:

*„Ak sa centrum špeciálno-pedagogického poradenstva zriadené podľa predpisov účinných do 31. decembra 2021 nestane špecializovaným centrom poradenstva a prevencie, **zaniká k 31. decembru 2022.**“*

Podľa § 161q ods. 6 školského zákona:

*„Ak sa elokované pracovisko zariadenia poradenstva a prevencie zriadené podľa predpisov účinných do 31. decembra 2021 nestane centrom poradenstva a prevencie alebo špecializovaným centrom poradenstva a prevencie, **zaniká k 31. decembru 2022.**“*

Z uvedených ustanovení školského zákona vyplýva, že ak súkromný/cirkevný zriaďovateľ centra špeciálno-pedagogického poradenstva alebo elokovaného pracoviska do 31. marca 2022 písomne neoznámí ministerstvu školstva, či sa zo súkromného/cirkevného zariadenia poradenstva a prevencie alebo elokovaného pracoviska stane od 1. januára 2023 ŠCPP a nepredloží údaje potrebné na posúdenie transformácie, súkromné/cirkevné centrum špeciálno-pedagogického poradenstva alebo elokované pracovisko k 31. decembru 2022 zanikne. Súkromné/cirkevné

centrum špeciálno-pedagogického poradenstva alebo elokované pracovisko zanikne k 31. decembru 2022 aj vtedy, ak súkromný/cirkevný zriaďovateľ nesplní podmienky podľa § 130 ods. 6 školského zákona a podľa § 3 ods. 5 vyhlášky ministerstva školstva SR o zariadeniach poradenstva a prevencie, ktoré sú potrebné na výkon činností ŠCPP.

V prípade, ak niektoré súkromné/cirkevné centrum špeciálno-pedagogického poradenstva v rámci transformácie zanikne, nie je vylúčené, aby v jeho priestoroch pôsobilo v budúcnosti elokované pracovisko, ktoré bude zriadené po 1. januári 2023.

Po 1. januári budú môcť súkromní/cirkevná zriaďovatelia ŠCPP zriadiť elokované pracoviská podľa § 19 ods. 6 a 7 školského zákona. Elokované pracovisko zriadené po 1. januári 2023 nebude musieť spĺňať podmienku podľa § 130 ods. 6 školského zákona. Podmienku zamestnávania minimálne troch odborných zamestnancov na ustanovený týždenný pracovný čas musí spĺňať len ŠCPP.



doc. JUDr. Jozef Tekeli, PhD.
&
Associates

ADVOKÁTSKA KANCELÁRIA
KOŠICE | POPRAD

KOMUNÁLNE PRÁVO
ŠKOLSKÉ PRÁVO
SPRÁVNE PRÁVO

dôsledné riešenie Vašich právnych problémov

www.tekeli.sk

Jozef Tekeli

**USMERNENIE
K TRANSFORMÁCII
PORADENSKÉHO SYSTÉMU**

**Kľúčové zmeny zákona č. 415/2021 Z.z.,
ktorým sa mení a dopĺňa zákon č.
245/2008 Z.z.
vo vzťahu k CPPPaP a CŠPP**

Autor:

doc. JUDr. Jozef TEKELI, PhD. - právny expert, ktorý sa venuje právu vo verejnej správe, autor viac ako 150 zahraničných a domácich vedeckých a odborných článkov z oblasti správneho práva.

Vydavateľ:

Asociácia súkromných škôl a školských zariadení pre svoju internú potrebu. **Nepredajné.**

Kontakt: info@sukromneskoly.sk

(C) ASŠŠZ, Bratislava 2022